

## Misure di prevenzione generali trasversali sulle attività dell'Ente anno 2021

Argomento	Applicazione PTPCT 2021 -2023	Applicazione PTPCT 2022 - 2024	Tempi di attuazione di quanto previsto nel 2022
La rotazione	<p>Pur riconoscendo che il principio della rotazione del personale è strumento fondamentale per prevenire fenomeni corruttivi anche solo potenziali le oggettive carenze di organico ne impediscono l'applicazione. A ciò si pone rimedio attraverso misure di natura preventiva parimenti valide quali la "segregazione delle funzioni" e la adozione di modalità operative che determinino una maggiore condivisione delle attività tra gli operatori ed evitino l'isolamento delle mansioni avendo cura di favorire la trasparenza interna dell'attività. Il crescente utilizzo di procedure informatizzate, e pertanto proceduralmente rigide, è ulteriore strumento di prevenzione di fenomeni corruttivi.</p> <p>La Rotazione straordinaria e viceversa misura estrema e obbligatoria da adottarsi in casi di oggettiva percezione di un fenomeno corruttivo.</p> <p>In ACI Pistoia i controlli previsti nel 2020/2021 non hanno evidenziato anomalie; non è stato pertanto richiesta l'applicazione di detta misura.</p>	<p>I criteri definiti nel P.T.P.C.T sono da considerarsi principi cardine su cui definire, ove necessario, ulteriori altri atti dispositivi (regolamenti, linee guida etc) che si rendessero opportuni e necessari nel corso del 2022. Resta inteso che ogni determinazione in materia è condizionata dalla ridotta dimensione della struttura.</p>	Annuale
Il pantouflage	<p>Le dichiarazioni sull'istituto sono contemplate dal piano e vincolano l'amministrazione ad assolvere a quanto ivi previsto.</p> <p>Nessuna anomalia riscontrata nel corso del 2021.</p>	<p>Per il 2022 viene confermato quanto previsto nel piano.</p>	Immediati
La formazione	<p>L'ente è costantemente impegnato in attività di formazione rivolta a tutto il personale ed al Direttore. Con riferimento alla formazione rivolta al personale l'ente si è impegnato in periodiche attività di formazione la cui continuità è stata ostacolata dall'emergenza pandemica che ha drasticamente ridotto la possibilità di organizzare specifiche giornate.</p>	<p>Per l'anno 2022 il Direttore parteciperà a tutte le iniziative proposte dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione; Inoltre si conferma l'impegno nell'erogazione di percorsi formativi a beneficio del</p>	Annuale

	<p>Il Direttore ha aderito al percorso di formazione proposto dalla Direzione Risorse Umane e Organizzazione e R.P.C.T. che ha che ha trattato le seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ “CONVENZIONI, ACCORDI QUADRO E PROTOCOLLI D’INTESA TRA P.A. E CON PRIVATI”</li> <li>✓ “AGGIORNAMENTO DELLA MAPPATURA DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI, GESTIONE DEL RISCHIO CORRUTTIVO E NUOVA PIATTAFORMA ANAC”</li> </ul>	personale coinvolto nei processi gestionali.	
<b>L’inconferibilità e l’incompatibilità degli incarichi dirigenziali</b>	<p>Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti ACI di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di inconferibilità e incompatibilità. Inoltre, il P.T.P.C.T. ha meglio descritto le competenze dei diversi attori interessati al ritiro e al controllo di tale tipologia di dichiarazione. Non sono state effettuate verifiche finalizzate al riscontro della presenza di situazioni di inconferibilità in quanto non sono previsti dirigenti nella dotazione dell'ente. Si sono svolte le verifiche richieste secondo le linee dettate da A.N.A.C. con delibera 833/2016 con riferimento alle nomine a carattere elettivo del Consiglio Direttivo e del Presidente.</p>	Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata nel 2021.	<b>Immediati</b>
<b>La comunicazione dei conflitti di interessi</b>	<p>Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti ACI di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di conflitti di interessi che riguarda più soggetti con particolare riferimento alle procedure di acquisto.</p>	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	<b>Immediati</b>
<b>Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi per delitti contro la PA</b>	<p>E’ previsto il ritiro delle dichiarazioni di merito.</p>	Per il 2022 il P.T.P.C.T. è confermata la prassi prevista nel 2021.	<b>Immediati</b>

<p>Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici</p>	<p>Il Codice nel 2021 è stato oggetto di revisione. Nel corso del 2021 non sono stati attivati procedimenti disciplinari per alcun genere di violazione.</p>	<p>Il R.P.C.T. attiverà eventuali revisioni o aggiornamenti che si dovessero rendere necessari a seguito di una modifica normativa o al verificarsi di situazioni che dovessero richiederne l'aggiornamento</p>	<p>Annuale</p>
<p>Il whistleblowing</p>	<p>Sul sito <a href="http://www.pistoia.aci.it">www.pistoia.aci.it</a> , sezione amministrazione trasparente&gt;altri contenuti&gt; prevenzione della corruzione è presente il pulsante per la segnalazione di illeciti. Detto pulsante consente l'accesso alla piattaforma di segnalazione di illecito in forma anonima e protetta realizzata da ACI. Nel corso del 2021 Non si sono registrate segnalazioni.</p>	<p>La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illeciti resta disponibile sul sito <a href="http://www.pistoia.aci.it">www.pistoia.aci.it</a> ed è periodicamente monitorata.</p>	<p>Annuale</p>